

**Occupazione.** Lo studio di Fondazione Impresa evidenzia la prevalenza nei servizi alla persona e nella manutenzione auto

# Apprendisti di «peso» nelle Pmi

Nelle aziende fino a 50 addetti l'incidenza è quattro volte maggiore rispetto alle grandi

**Francesca Barbieri**

■ Gli apprendisti? La terza forza occupazionale in Italia, dopo operai e impiegati. Certo la distanza con i primi due resta abissale, ma il dato sfata in parte il luogo comune che il "contratto di mestiere" stenta a decollare ed emerge da un'indagine del centro studi Fondazione Impresa sulla nuova banca dati Asia-Occupazione dell'Istat, che raccoglie informazioni ottenute da un mix di fonti di natura previdenziale, fiscale, camerale e assicurativa.

## La fotografia

Gli apprendisti sono circa 455mila (3,9% degli occupati): più numerosi dei quadri, che si fermano poco sopra la soglia dei 420mila, e dei dirigenti (111mila), hanno una maggiore incidenza nelle piccole imprese con meno di 50 addetti (si arriva al 6,1%, oltre il quadruplo rispetto alle grandi, che si fermano all'1,4%). Nelle aziende di taglia *small* si concentra l'81,3% di tutti gli apprendisti.

«Le piccole imprese - evidenziano i ricercatori di Fondazione Impresa - rappresentano delle valide opportunità per i giovani: un dipendente su quattro ha meno di 30 anni, una quota elevata, specie se confrontata con quanto accade nelle medie e grandi aziende, dove i giovani assunti si fermano rispettivamente al 13,2% e all'11,7 per cento».

## Il «ranking» territoriale

La classifica regionale in base al peso degli apprendisti nelle piccole imprese restituisce un quadro "variopinto" dove, in termini relativi, le aziende *small* pesano di più in Umbria, Valle d'Aosta e Liguria.

In particolare, nei primi nove

posti della classifica si posizionano tutte le quattro regioni del Centro, quelle del Nord-Ovest (fatta eccezione per la Lombardia), Veneto ed Emilia-Romagna per il Nord-Est.

Scendendo al livello provinciale, risulta che ai primi sei posti della classifica (con quote di apprendisti superiori al 10%) si trovano province del Nord (Imperia è terza, Cuneo sesta), del Centro (Rieti, Viterbo e Perugia si posizionano al secondo, quarto e quinto posto), e del Mezzogiorno, che guida la classifica con Ragusa (con il 14,5% di dipendenti apprendisti).

Nei primi 40 posti si rintracciano 19 province del Settentrione e altrettante del Centro, mentre il Mezzogiorno, oltre alla "regina" Ragusa, annovera solo Enna.

## Focus sui settori

Un apprendista su quattro è impiegato nel commercio. In seconda battuta si trova il settore manifatturiero (20,7%) e, più staccate, costruzioni (13,2%) e ristorazione (12,6 per cento).

In termini relativi sono i servizi alla persona a "valorizzare" di più gli apprendisti (sono il 16% di tutti gli addetti), seguiti da alloggio e ristorazione e costruzioni (6,5%), attività immobiliari e attività professionali/scientifiche e tecniche.

Un'ulteriore analisi ha isolato tutti quei comparti in cui l'incidenza degli apprendisti è più elevata (oltre la soglia del 6% del totale dei dipendenti) e dove esiste un numero minimo di almeno cento apprendisti. Dalla scrematura escono undici settori a elevata intensità di apprendisti. Emerge ancora una volta la leadership dei servizi alla persona, seguita da manutenzione e riparazione di autoveicoli (11 per cento).

Al di là dei numeri assoluti, si delinea una fotografia abbastanza trasversale che non "confinava" l'apprendistato alle forme di lavoro più semplici, anzi, le estende a comparti a elevata professionalità (per esempio, la gestione di immobili e le attività legali) o di specializzazione (riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa, lavori di costruzione specializzati), che possono rappresentare trampolini di lancio per i giovani, anche in relazione a future attività imprenditoriali.

«I giovani - concludono i ricercatori di Fondazione Impresa - trovano impiego come apprendisti sia in settori a elevata manualità sia in comparti ad alta professionalità».

Il Sole **24 ORE**.com



**QUOTIDIANO DEL LAVORO**  
**Contratti a termine:**  
**focus sulle verifiche**  
**di fine anno**

Tra i focus in esclusiva sul quotidiano del lavoro di oggi, le verifiche di fine anno per i contratti a termine e il calcolo della tredicesima delle colf

[www.quotidianolavoro.ilssole24ore.com](http://www.quotidianolavoro.ilssole24ore.com)

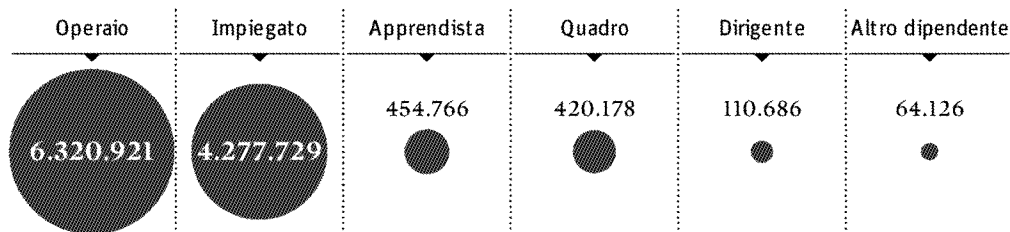
© RIPRODUZIONE RISERVATA



## La fotografia

### LE QUALIFICHE

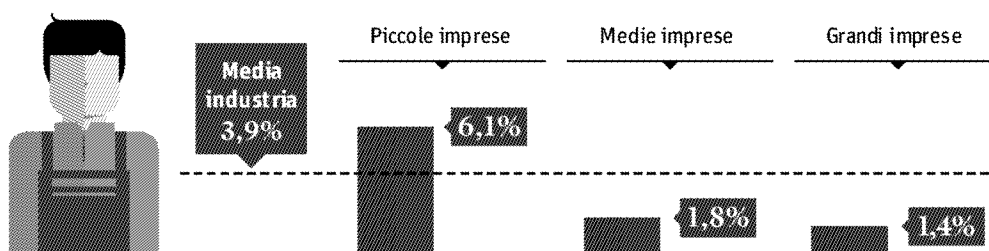
Gli addetti dell'industria e dei servizi per qualifica



Addetti totali industria e servizi → **11.648.406**

### IL PESO DEGLI APPRENDISTI

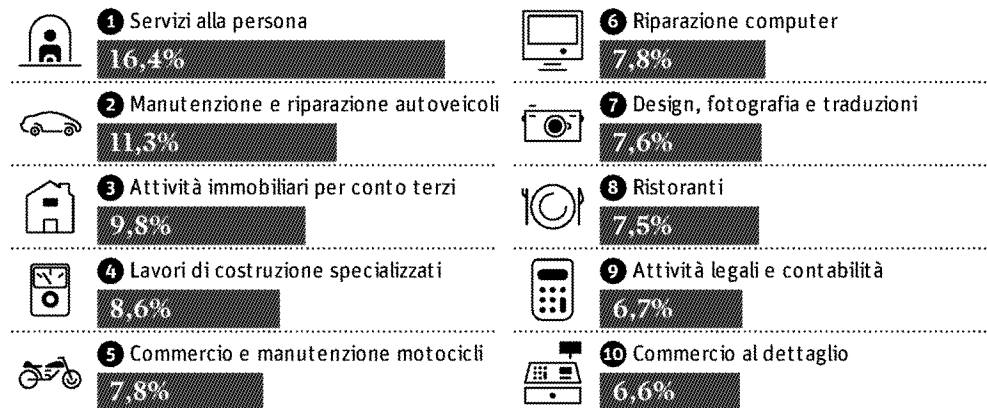
Il rapporto tra apprendisti e totale dei dipendenti. Dati in percentuale



### LA CLASSIFICA DEI SETTORI

I comparti in cui gli apprendisti pesano di più sul totale dei dipendenti.

Inc. % apprendisti su totale dipendenti



Fonte: elaborazione Fondazione Impresa su dati Istat (Asia-occupazione anno 2012)