

Trovare lavoro. Si aprono i programmi di recruiting di quindici aziende rivolti ai neolaureati

# C'è posto per duemila giovani

## Dall'energia alle telecomunicazioni i settori con più richieste

A CURA DI  
**Andrea Curiat**

■ Negli istituti di credito e nelle compagnie energetiche, nel settore delle telecomunicazioni e nella consulenza tributaria, con assunzioni dirette o attraverso percorsi formativi: in Italia non mancano le piccole, medie e grandi aziende in cerca di giovani talenti da inserire nel corso del 2010. L'indagine del Sole 24 Ore ha individuato una quindicina di aziende in cerca di duemila neolaureati o neodiplomati alle prime esperienze lavorative (nella tabella, i dettagli e i contatti utili per candidarsi).

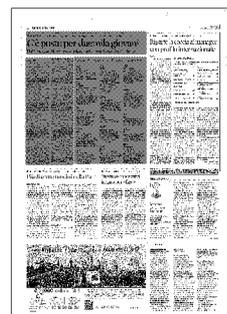
Le lauree più richieste restano quelle in ingegneria e in economia, cui sono riservati (spesso in via alternativa) più della metà dei contratti totali. È il caso di Enel, che assumerà 750 neolaureati e diplomati per le aree tecniche-operative, e di Sas, in cerca di 15 consulenti applicativi funzionali e 4 figure commerciali junior. Buone opportunità anche per i neolaureati in discipline giuridiche e umanistiche, soprattutto sul fronte della gestione risorse umane (Contacta, ad esempio, assumerà 20 giovani per il dipartimento hr), mentre le altre lauree sono impiegate soprattutto nei grandi gruppi industriali (Philips è a caccia di 50 profili provenienti anche dalle facoltà di fisica, architettura e disegno industriale). Nell'ambito del campione selezionato, il comparto bancario-finanziario e della consulenza aziendale offre le maggiori opportunità di lavoro, con le 600 assunzioni di Intesa San Paolo e i 100 promotori finanziari di Banca Finanza e Futuro del gruppo Deutsche Bank. Seguono i grandi gruppi industriali (Philips, Bosch) e le utility (Enel).

Molte delle aziende interpellate cercano indifferentemente giovani con laurea breve, magistrale e del vecchio ordinamento. C'è, però, chi ha bisogno di profili più

specializzati e richiede preferibilmente anche un corso post-laurea: lo studio tributario e societario Sts Deloitte è in cerca di 30 neolaureati in economia specialistica, che abbiano possibilmente un orientamento e un master post-laurea in ambito tributario. Viceversa, per altre posizioni è sufficiente un diploma, come nel caso dei 100 *sales representatives* con contratto di lavoro autonomo da un anno per cui Sky Italia ha già avviato le selezioni.

Anche i contratti di inserimento variano a seconda dei casi. Molte aziende ricorrono allo stage come canale preferenziale per la formazione dei giovani e il successivo inserimento: Sts Deloitte, Mazars ed Everis, offrono comunque una percentuale di assunzioni elevata (tra l'80 e il 90%) e un rimborso spese per l'intero periodo di tirocinio. C'è anche chi recluta nuove risorse con contratti di apprendistato o a progetto finalizzati all'assunzione: Capgemini offre 70 posti di lavoro di cui il 20% con stage, il 50% cocopro e il 30% con contratto di inserimento. Non mancano le assunzioni in pianta stabile: i 10 partecipanti al juniors manager program di Bosch saranno inseriti con contratti a tempo indeterminato, e così i 25 neolaureati di Finint con contratti del commercio di quinto livello. I 5 neolaureati in giurisprudenza e ingegneria del gruppo Barzanò e Zanardo (per informazioni [www.barzano-zanardo.com](http://www.barzano-zanardo.com), sezione "ricerca di personale") otterranno invece un contratto professionalizzante per l'iscrizione all'Albo dei consulenti in proprietà industriale. I 600 posti per neolaureati previsti da Intesa San Paolo nascono infine da un accordo sindacale che prevede una riduzione del costo del lavoro del 20% nei primi 4 anni, a fronte di un inserimento diretto a tempo indeterminato.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



PROSITI DISPONIBILI LE AZIENDE PUNTO DOVE CANDIDARSI

**10**

**BOSCH**

Neolaureati per il Junior Managers Program da inserire a tempo indeterminato dopo il periodo di formazione. Cv a [www.bosch.it](http://www.bosch.it), Lavoro e carriere

**70**

**CAPGEMINI**

Neolaureati da inserire nelle aree *technology services* e *financial services*, a progetto (50%), inserimento (30%) e in stage (nel 20% dei casi, retribuzione da 400 a 600 euro mensili). Allo scadere dei contratti atipici, in media il 90% è assunto a tempo indeterminato. [www.it.capgemini.com](http://www.it.capgemini.com)

**20**

**CONTACTA**

Neolaureati in ingegneria gestionale e discipline umanistiche per il controllo di gestione e nelle risorse umane a tempo indeterminato e determinato. [www.contactaspa.com](http://www.contactaspa.com), o cv a [selezione@contactaspa.com](mailto:selezione@contactaspa.com)

**750**

**ENEL**

Neolaureati in ingegneria ed economia o diplomati con indirizzo tecnico, da assumere con contratto di inserimento di 18 mesi o, per le aree tecniche-operative, con apprendistato professionalizzante. [www.enel.it](http://www.enel.it)

**20**

**ERNST&YOUNG**

Neolaureati da inserire nelle service line tax, advisory e assurance prevalentemente con contratti di apprendistato di 24 mesi. [www.ey.com/it/careers](http://www.ey.com/it/careers)

**25**

**EVERIS**

Neolaureati in ingegneria gestionale, informatica, elettrica, economia dei mercati finanziari, per stage a 6 mesi (retribuzione 750€ mensili, percentuale d'assunzione all'80%) diretti all'assunzione a tempo indeterminato. Posizioni nella consulenza It per banche e assicurazioni, Tlc, utilities e industria. [www.everis.it](http://www.everis.it)

**100**

**FINANZA E FUTURO**

Laureati in discipline economiche o umanistiche da inserire come promotori (dopo formazione e superamento dell'esame di stato). [www.lavoracon.fonanzaefuturo.it](http://www.lavoracon.fonanzaefuturo.it)

**25**

**FININT**

Neolaureati a tempo indeterminato. [www.finint.it](http://www.finint.it)

**600**

**INTESA SAN PAOLO**

Neolaureati (economia e materie scientifiche) o neodiplomati inseriti con contratto a tempo indeterminato (aree: L'Aquila, Lecce, Potenza e Torino). [www.intesasanpaolo.com](http://www.intesasanpaolo.com)

**60**

**MAZARS**

Neolaureati in economia o ingegneria gestionale da inserire come revisori contabili. Contratto di stage di 9 mesi retribuito (900 euro lordi al mese) con percentuale di assunzione del 90%. [www.mazars.it](http://www.mazars.it)

**50**

**OPTIMA ITALIA**

Neolaureati e diplomati da inserire quali consulenti commerciali nelle provincie di residenza, con cocopro a scopo di assunzione. Per candidarsi: [www.optimaitalia.com](http://www.optimaitalia.com), sezione "Lavora con noi"

**50**

**PHILIPS**

Neolaureati in ingegneria, economia, fisica, architettura, disegno industriale da inserire nelle aree: marketing, trade marketing, sales, finance, supply chain, engineering. Stage retribuiti (800€ lordi mensili + la mensa), il 60% sarà selezionato per un contratto di inserimento. [www.philips.it/about/careers](http://www.philips.it/about/careers)

**15**

**SAS**

Neolaureati da inserire nel percorso formativo master class. Stage (800 euro più mensa) o cocopro. [www.sas.com/italy](http://www.sas.com/italy)

**100**

**SKY**

Diplomati da assumere in qualità di sales representatives in tutta Italia con contratti di lavoro autonomo di un anno. [www.sky.it](http://www.sky.it)

**30**

**STS DELOITTE**

Neolaureati in economia specialistica. Contratto di stage di 3-6 mesi con retribuzione da 800 euro. Il 90% degli stagisti è poi inserito all'interno dello studio, complementare al praticantato per l'iscrizione all'albo. [www.deloitte.it](http://www.deloitte.it), Carriere.