

Misure anti-crisi. Gli interventi puntano a favorire la ripresa delle aziende: il bando scade a fine gennaio

Cinque milioni in arrivo per le Pmi

Cinque milioni di euro per lo sviluppo delle competenze dei manager, sia di quelli già occupati sia di quelli in cerca di un impiego, con l'obiettivo di costruire nelle aziende assetti flessibili in grado di fronteggiare le situazioni di crisi e saper cogliere le migliori opportunità di sviluppo e innovazione: le uniche in grado di aiutare le imprese, soprattutto quelle di medie e piccole dimensioni, a superare l'attuale stato di incertezza economica e porre le basi per un consolidamento della propria attività. Investire in formazione, è la strada tracciata ancora una volta, per aumentare il valore dell'azienda grazie al miglioramento della qualità dei prodotti e dell'intero processo organizzativo-gestionale.

Lo strumento che Fondirigenti ha individuato per trasferire questo bagaglio di informazioni ai propri aderenti è l'Avviso 01/2011, pubblicato il 15 novembre e che scadrà il prossimo 31 gennaio, che offre alle piccole e medie imprese (quelle che hanno cioè maggiori difficoltà ad accedere ai finanziamenti disponibili grazie al "Conto Formazione") un'ulteriore occasione per far crescere il potenziale dei propri dirigenti, e per favorire lo sviluppo della cultura manageriale attraverso la valorizzazione dei percorsi professionali dei partecipanti. Il bando, studiato per favorire da un lato la ripresa economica delle aziende e dall'altro per migliorare l'occupabilità dei manager in servizio o attualmente disoccupati, intende anche sostenere la crescita delle competenze dei dirigenti e lo sviluppo delle risorse umane, incrementare la ricettività del management in termini di innovazione e di riorganizzazione e coinvolgere in questo processo le realtà imprenditoriali medie e piccole, vero motore della crescita del nostro Paese. E sono infatti le Pmi (sia quelle individuate in ambito comunitario dal regolamento 800/2008 sia quelle che, pur non rientrando in questa categorizzazione, abbiano nel proprio organico un massimo di venti dirigenti) le destinatarie dell'Avviso. Un bando che contribuirà a finanziare, grazie

allo stanziamento dei cinque milioni di euro, Piani Formativi territoriali e settoriali che abbiano per oggetto azioni mirate a potenziare l'aggiornamento tecnologico delle imprese, a creare reti tra le stesse e a sperimentare nuovi modelli gestionali più efficienti. Azioni, percorsi e strategie che non sono possibili, naturalmente, senza vertici aziendali adeguatamente preparati. Ecco quindi che l'Avviso, pubblicato sul sito web della Fondazione all'indirizzo www.fondirigenti.it, destinerà questi fondi alle aziende che preparino Piani «attinenti ai seguenti temi: Innovation Management nelle piccole imprese, con particolare riferimento a risvolti nel campo della ricerca e dell'innovazione; Reti di impresa, che favoriscano lo sviluppo di competenze necessarie all'applicazione di modelli di collaborazione, aggregazione e network con altre imprese e altri attori della business community; Poli di eccellenza, con progetti realizzati da reti di strutture di ricerca e formazione manageriale di eccellenze pubbliche e private; Sperimentazione del modello di retribuzione variabile in applicazione del ciclo di seminari promossi da Confindustria e Federmanager sulle tematiche e sui vantaggi derivanti dall'introduzione di forme innovative di retribuzione per le imprese e i dirigenti». Workshop, lezioni frontali, studio di case histories e seminari (ogni soggetto proponente dovrà indicare all'interno del Piano le modalità attraverso cui intende formare il proprio management) che saranno organizzati da enti pub-

blici e privati, istituti e università accreditate e che dovranno essere quindi in grado di garantire dei percorsi formativi di alto livello. Programmi predisposti e attuati dalle aziende in collaborazioni con le parti sociali, che hanno un ruolo attivo nella preparazione degli stessi, che avranno la durata massima di dieci mesi (tutte le attività dovranno essere concluse entro il 30 novembre 2011), e saranno sottoposti a verifica costante da parte di Fondirigenti, che ne valuterà l'efficacia e che si riserva, nel caso non vengano raggiunti gli obiettivi previsti, di revocare in toto o in parte il finanziamento erogato.

Ma l'Avviso, pensato per i dirigenti d'azienda attualmente occupati, si fa carico anche dei manager che, a causa della crisi economica, sono rimasti senza un lavoro e hanno quindi la necessità di migliorare le proprie competenze, aggiornare il bagaglio culturale e professionale acquisito e rivedere il background manageriale in modo da poterlo adeguare alle richieste attuali del mercato.

Quest'ultima iniziativa diretta ai disoccupati si aggiunge alle tante (vedi pagine seguenti) già messe in campo dalla Fondazione per il sostegno dei dirigenti rimasti senza lavoro e ai quali l'Avviso riserva un numero di posti pari al 30 per cento delle ore complessive di formazione prevista. Una formazione che preparerà i manager (ma possono partecipare anche quadri, amministratori e imprenditori) su questioni quali la responsabilità sociale dell'impresa, le opportunità offerte dalla green economy, le nuove politiche gestionali dei flussi produttivi e organizzativi: skills e competenze diventate indispensabili nel panorama economico contemporaneo e la cui importanza è destinata a crescere. Tanto che gli sforzi fatti da Fondirigenti vanno proprio in questa direzione, con un'azione di spinta continua verso la modernizzazione delle professionalità e un miglioramento della preparazione complessiva della classe dirigente del nostro Paese.

G. B.

I PUNTI

Stanziamento

■ Sono cinque milioni di euro. Andrà suddiviso in base al numero dei Piani formativi approvati da un'apposita commissione.

Beneficiari

■ Le piccole e medie imprese, così come individuate dal regolamento europeo 08/2008, aderenti al Fondo di formazione professionale.

Destinatari

■ I dirigenti occupati presso le aziende aderenti e manager disoccupati, da non più di 24 mesi dalla pubblicazione dell'Avviso, già occupati presso le imprese di qualsiasi dimensione che abbiano accantonato presso Fondirigenti il contributo obbligatorio dello 0,30% della retribuzione.

Termini per la presentazione

■ L'Avviso, pubblicato il 15 novembre scorso, scadrà il 31 gennaio 2011.

I CONTENUTI

L'avviso pubblicato il 16 novembre prevede un portafoglio diversificato di azioni per far fronte a tutte le esigenze

