

**Il caso.** Dal 2014 per complessivi tre anni

# Maxi-incentivo per giovani e donne

**Luca Gaiani**

Torna la deduzione Irap per incremento occupazionale. L'articolo 6 del disegno di legge di stabilità ripristina, dall'esercizio 2014, lo sconto per i datori di lavoro che assumono nuovi dipendenti a tempo indeterminato, aumentando il numero di lavoratori rispetto all'anno precedente. Lo sconto è pari al totale del

costo del personale assunto nell'anno, con un limite di 15mila euro a persona.

La nuova deduzione Irap richiede, come già quella che era in vigore sino al 2008, che l'impresa incrementi la base occupazionale, tenendo conto anche di eventuali decrementi verificatisi in altre società del gruppo. Per le imprese di nuova costituzione, non

rilevano gli incrementi occupazionali derivanti dallo svolgimento di attività che assorbono anche solo in parte attività di imprese giuridicamente preesistenti.

La deduzione, che parte dal 2014, è pari al costo del personale neoassunto, ma non può superare il tetto di 15mila euro annui per dipendente e, complessivamente, l'incremento del costo del personale iscritto nelle apposite voci del conto economico. Il nuovo sconto spetterà d'ora in poi per l'anno di nuova assunzione e per i due successivi. La deduzione si cumula con

quelle già previste per il taglio del cuneo fiscale e dunque con lo sconto per contributi previdenziali e con quello fisso di 7.500 euro (13.500 per donne e giovani under 35). Nel complesso le deduzioni vecchie e nuove non possono comunque superare il totale costo del personale. Per una lavoratrice neo assunta con retribuzione lorda non superiore a 28.500 euro (pari al tetto delle deduzioni: 13.500 più 15mila), l'intero costo sarà deducibile nei tre anni (tutti i contributi oltre alla retribuzione).

© RIPRODUZIONE RISERVATA

