

Aziende, il 65% cerca neolaureati

Ingegneria, informatica, economia e statistica sono tra i titoli di studio più gettonati

Cresce finalmente il numero delle aziende che assumono neolaureati. A confermarlo sono i direttori delle risorse umane, il miglior barometro possibile dell'andamento del mercato del lavoro. Dall'ultima indagine Gidp, associazione che li riunisce, ben il 65% delle società intervistate prevede l'inserimento di giovani nell'arco dei prossimi 6 mesi.

«Il dato che emerge, e che è importante evidenziare, è che le assunzioni avvengono utilizzando il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti», sottolinea il presidente nazionale Paolo Citterio, «come risulta dal 48,78% delle risposte».

Secondo l'indagine lo strumento principe del primo accesso all'impiego rimane lo stage che sempre più spesso, però, viene trasformato in contratto a tempo indeterminato. Mentre si confermano tra i canali molto utilizzati i portali delle università, i career day e i social network.

Tra le aziende che hanno attualmente selezioni in corso c'è il gruppo Engineering, 7.800 dipendenti, che ha in program-

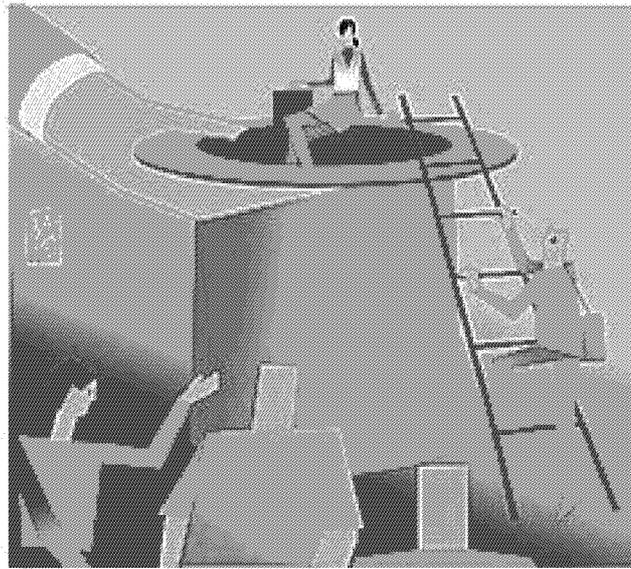


ILLUSTRAZIONE DI XAVIER POIRET

ma di assumere 400 persone entro la fine del 2015.

I più richiesti sono gli ingegneri, seguiti da informatici, laureati in fisica, matematica, statistica. «È l'impulso positivo del Jobs act e degli sgravi contributivi», conferma il direttore risorse umane di Engineering, Claudio Biestro. «I nuovi assunti saranno distribuiti tra Roma e Milano ma anche in al-

tre società del gruppo sparse su tutto il territorio nazionale».

Il gruppo Cannon Bono Energia, una realtà che impiega 630 persone in Italia e 1100 nel mondo, prevede invece una quarantina di assunzioni confermando un trend di crescita in atto da 4 anni.

I neolaureati verranno inseriti prevalentemente in Lombardia e Piemonte, ma c'è an-

che possibilità di contratti all'estero. Preferite le lauree ad indirizzo tecnico, ingegneria meccanica, chimica, gestionale, ma per alcune *vacancy* verranno presi in considerazione anche i diplomati.

In Sanofi, settore farmaceutico, si cercano per esempio una decina di neolaureati in medicina ed economia (accanto ai quasi 200 assunti nel corso dell'anno) che saliranno a trenta nel prossimo biennio, soprattutto nelle aree marketing e medica.

A Bergamo e a Reggio Emilia inoltre Bticino assume otto ingegneri, meglio se elettrotecnici o meccanici, nell'area sviluppo prodotto. L'azienda, che investe molto in innovazione, seleziona anche qualche posizione senior.

Dulcis in fundo Bureau Veritas cerca una trentina di neolaureati, ingegneri ed economia «che abbiano voglia di pedalare», sottolinea Giammarco Scaglione, direttore HR «perché siamo un'azienda che ha un'impostazione imprenditoriale».

Anna Maria Catano

© RIPRODUZIONE RISERVATA

L'indagine

● Secondo l'ultima indagine Gidp, associazione dei direttori del personale, il 65% delle società prevede l'inserimento di giovani nell'arco dei prossimi 6 mesi. Le assunzioni avvengono utilizzando il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, come risulta dal 48,78% delle risposte

