



IMAGGECONOMICA

Il Gruppo Tod's occupa nel mondo circa 3.600 dipendenti. Ieri l'azienda ha annunciato la decisione di assegnare un bonus di 1.400 euro, un'assicurazione sanitaria e la copertura delle spese scolastiche per i figli dei dipendenti.

Lusso. L'azienda: così combattiamo la crisi e diamo sicurezza

Tod's «regala» 1.400 euro, spese mediche e scolastiche

MILANO

Un intervento anti-crisi per sostenere i lavoratori in una fase come quella attuale di difficoltà. È l'obiettivo dell'iniziativa appena lanciata dal gruppo Tod's. Tre essenzialmente le azioni: un contributo di 1.400 euro a dipendente (1.400 i lavoratori coinvolti), un'assicurazione «a copertura dei costi sanitari per i dipendenti e i membri delle loro famiglie nei casi che necessitano di cure specialistiche o di interventi chirurgici rilevanti, con le relative cure pre e post intervento» e «una copertura dei costi sostenuti dai propri dipendenti per l'acquisto dei testi scolastici necessari per i propri figli» (in questo caso i lavoratori coinvolti sono 1.700).

«In un momento particolarmente difficile per l'economia del nostro Paese - spiega l'azienda in una nota - che genera anche forti preoccupazioni nel mondo dei lavoratori in merito alle prospettive del loro futuro e alle loro crescenti difficoltà economiche quotidiane, il Gruppo Tod's prevede di mettere a disposizione dei propri dipendenti della divisione industriale alcune iniziative, che vanno ad aggiungersi ad altre già attuate e che hanno lo scopo di migliorare le condizioni di vita delle famiglie dei propri dipendenti».

In questo modo, «il Gruppo ritiene di poter aiutare i dipendenti ad avere una condizione di vita meno difficile e di dare sicurezza e tranquillità alle loro famiglie su temi particolarmente importanti come la salute e l'istruzione». Il progetto non nasce all'interno di una cornice negoziale, non è cioè frutto di una trattativa con i sindacati, ma rientra piuttosto nell'ambito dell'iniziativa di responsabilità sociale con l'idea anche di poter

essere apripista all'interno del mondo imprenditoriale e di stimolare la creazione, tra le imprese, di una sensibilità più diffusa sui temi del welfare e del sostegno ai dipendenti.

Tod's vuole «farsentire ai collaboratori - prosegue infatti l'azienda - il rispetto nutrito per loro e per il lavoro svolto in azienda, e confermare che con lo spirito di solidarietà che contraddistingue il rapporto con i dipendenti, si possa garantire un futuro di lavoro tranquillo e dignitoso».

Da qui il plauso del sindacato. «Il bonus dei 1.400 euro è già il quinto anno che viene erogato. Si tratta dunque di un atto importante che non può non registrare il nostro consenso - spiega Valeria Fedeli segretaria della Filtea Cgil - a questo, quest'anno, si aggiunge l'assegnazione di un'assicurazione sanitaria e di una sorta di bonus libri per le spese scolastiche. Una promozione dunque per quanto, da parte sindacale, non del tutto a pieni voti «determinata dal fatto che resta sempre una scelta unilaterale - aggiunge Fedeli - e dal fatto che rimane incomprensibile il mancato riconoscimento del ruolo dei delegati aziendali».

S. U.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

NUMERI

3.600

I dipendenti

Sono in totale i lavoratori del Gruppo Tod's nel mondo

1.400

Gli assegnatari del bonus

È la platea dei dipendenti che riceveranno il bonus da 1.400 euro

1.700

Il resto dei benefit

Altri 1.700 lavoratori avranno un'assicurazione sanitaria e un bonus per la spesa scolastica

